

استراتيجية مؤسسة حمد الطبية للمريض والقبالة ٢٠١٥ - ٢٠١٨



الدكتورة / حنان الكواري المدير العام، مؤسسة حمد الطبية



منذ عامين مضت، وفي أعقاب إطلاق الاستراتيجية الوطنية للتمريض ٢٠١٣ - ٢٠١٥، التزم أكثر من (٨٠٠٠) كادر تمريضي يعمل على امتداد شبكة مستشفيات مؤسسة حمد الطبية بتقديم أفضل رعاية صحية آمنة وحانية وفعالة لكل مريض من مرضانا. تأسيساً على النجاح الذي تحقّق في هذا العمل الطموح، فإن الاستراتيجية الوطنية للتمريض والقبالة ٢٠١٥-٢٠١٨ تحدد وتضع التوجه الاستراتيجي لكوادر وقوة مؤسسة حمد الطبية العاملة في مجال التمريض والقبالة للسنوات الثلاث القادمة.

إن إستراتيجية التمريض والقبالة هي بمثابة عنصر ومكون حيوي رئيسي لاستراتيجية مؤسسة حمد الموحدة للتطوير والارتقاء؛ الخطة الاستراتيجية لمؤسسة حمد الطبية «بلغ، إدماج، حسن». وهي تقوي وتعزز التزامنا بالتحسين، كما أنها تمكن من أسبقية دعم بناء نظام صحي أكاديمي فعال كوسيلة لتطوير قدرات مؤسسة حمد الطبية. إن كل دعامة من الدعائم الخمس لاستراتيجية التمريض والقبالة تشكل مساهمة مهمة ومركزة لتحقيق رؤيتنا في التطوير والتحول والارتقاء.

بينما نرى أن تطوير خدماتنا السريرية هو من الأهداف المهمة للمؤسسة، فإن تقديم أفضل رعاية آمنة وحانية وفعالة لكل مريض من مرضانا هي من الأمور الأساسية بالنسبة لنا كموفري رعاية صحية. إن نجاحنا الحقيقي يقاس من خلال تجربة مرضانا، وأن تلك التجربة تعتمد بصورة حيوية على كودارنا التمريضية التي تتميز بالمهارة العالية والنفاني والإخلاص في العمل في سلسلة متنوعة إكلينيكيًا وجغرافياً من المرافق. وباعتباركم الخط الأمامي لخدمات الرعاية الصحية، فإننا نعتد عليكم في تقديم رعاية عالية الجودة والدلائل مبنية على رعاية المريض. إن التزامكم بمرضاكم وأسرهما من الأمور البالغة الأهمية فيما يتعلق بتقديم رعاية آمنة وفعالة. لقد تم إعداد استراتيجية التمريض والقبالة، في نهاية الأمر، لدعم تقدمكم وتطوركم.

تمثل شريحة التمريض والقبالة أكبر مجموعة من العاملين في المجال الصحي بمؤسسة حمد الطبية، وأن العلاقة بين كوادر التمريض/القبالة والمريض هي بمثابة حجر الأساس لممارسة التمريض والقبالة. إن الدور الحيوي الذي تقومون به في العمل على تهيئة وخلق بيئة تهتم بالمريض وتساعد على سرعة شفاؤه هي بمثابة إعداد البيئة المناسبة لنجاح تطورنا وارتقائنا. لديكم إمكانيات التحدي، التغيير وقيادة التطوير وإعادة التشكيل والتصميم بكل مستشفياتنا.

إنني أشيد وأثني بقوة على الإنجازات التي تحققت نتيجة لاستراتيجية التمريض ٢٠١٣-٢٠١٥ وأتمنى أن أعبر عن شكري وتقديري لكل من الكوادر التمريضية والقبالة بمؤسسة حمد الطبية على الجهود التي بذلوها. أهنئكم وأشكركم على التزامكم المستمر. نحن معاً نعمل على الارتقاء بخدماتنا الصحية للتأكيد على استعدادنا لتلبية متطلبات دولة قطر المستقبلية من الرعاية. وباعتباركم كوادر التمريض والقبالة سوف يقابلكم التحدي لأداء المزيد من الأدوار المتخصصة والمساعدة في تقديم التغيير الحقيقي ضمن مؤسستنا. أنا على يقين وثقة في أنكم ستواصلون التقدم والارتقاء لمواجهة التحدي.



البرفسورة / آن ميري كسابي
 المدير التنفيذي لإدارة التمريض، مؤسسة حمد
 الطبية



التقت كوادر التمريض والقبالة العاملة على امتداد مؤسسة حمد الطبية خلال العامين السابقين للعمل معاً على تنفيذ استراتيجية التمريض ٢٠١٣ - ٢٠١٥. لقد تم وضع وتصميم استراتيجية السنتين تلك بهدف بناء أسس قوية لمسيرة تقديم خدمات تمريضية على مستوى عالمي من الجودة والإتقان بمؤسسة حمد الطبية، وفي نهاية الأمر، تقديم الدعم اللازم لنموننا ولتطورنا وتقديمنا المهني. ومنذ إطلاق تلك الاستراتيجية أنجزنا الكثير من العمل وحققنا تقدماً مهماً.

لقد حققنا خلال استراتيجية التمريض ٢٠١٣-٢٠١٥ المزيد من فرص الحصول على التعليم التمريضي عن طريق الابتعاث بنظام الكفالة بما في ذلك الحصول على اعتماد المركز الأمريكي لاعتماد التمريض (ANCC) لبرنامج التعليم التمريضي المستمر. تم، كذلك، اعتماد إدخال سلم وظيفي جديد ووضع إطار عمل لوظيفة التمريض والقبالة. لقد قمنا كذلك بعمل مسح شامل لكوادر التمريض العاملة بالخط الأمامي باستخدام القاعدة الوطنية لمؤشرات جودة التمريض (NDNQI) - الممرض المسجل (RN). إلى جانب ذلك، قمنا بتطوير مجالات الممارسة للتمريض والقبالة، تطوير أداء التخطيط المهني بمؤسسة حمد الطبية وتطبيق قواعد السلوك المهني والأخلاقي لكوادر التمريض والقبالة.

كذلك، قمنا بإطلاق المكتب القطري لتطوير التمريض وخطط الإحلال الوظيفي واستضفنا الاجتماع الأول للمجلس الاستشاري العالمي للتمريض والقبالة. سوف يلعب المجلس الاستشاري دوراً مهماً في دعم تنفيذ استراتيجيتنا وما يرتبط بها من خطط العمل من خلال توفير الدعم الخارجي، وتقديم النصح والإرشاد لبرنامج الارتقاء والتطوير بالتمريض والقبالة.

مما لا شك فيه، تم إنجاز وتحقيق الكثير ولكننا نعتبر، من مختلف النواحي، أننا ما زلنا

في بداية الطريق. يتعين علينا أن نظل مركزين على المستقبل - إستراتيجية التمريض والقبالة ٢٠١٥ - ٢٠١٨ وهي كسابقتها تمثل خلاصة من العمل الشاق لشهور. وتقوم على الأساس القوي الذي أرسته الاستراتيجية السابقة وتحدد أسبقيات واضحة للسنوات الثلاث القادمة؛ أسبقيات من شأنها دعم رؤيا تقديم أفضل رعاية صحية آمنة وحانية وفعالة لكل مريض من مرضانا. لقد أعدت هذه الإستراتيجية من خلال استشارات واسعة ومكثفة معكم، فقد اكتسبت شكلها وهيكلتها الأخيرة من خلال ملاحظاتكم وتعقيباتكم وتوصياتكم وقد كنت في غاية السعادة من مستوى المشاركة والتفاعل والحماس الذي وجدناه من كوادر التمريض والقبالة في هذا الشأن.

لقد تم بناء استراتيجية التمريض والقبالة ٢٠١٥-٢٠١٨ على خمس دعائم تبنتها الاستراتيجية السابقة هي: الكوادر التمريضية المناسبة؛ الحصول على المستوى التعليمي اللائم؛ الهيكل التنظيمي السليم؛ المشاركة النشطة في البحوث التي تعد جزءاً لا يتجزأ من النظام الصحي الأكاديمي؛ تقديم الرعاية المثلى للمرضى وهي أسبقية مهمة تواجهها العديد من التحديات الناتجة عن التغيرات غير المسبوقة التي طرأت بما فيها الإصلاحات المهمة التي تجري على النظام الصحي الأكاديمي والنمو والتنوع السكاني المتسارع والمستمر.

ختاماً، فإنني أدعوكم إلى أن النظر إلى ما هو أبعد من القراءة البسيطة لهذه الاستراتيجية. فكروا في التحديات التي تواجهنا وفي الفرص التي قد تأتينا. إنني أرحب بتلقي ملاحظاتكم وتعقيباتكم. وأود، شخصياً، أن أعبر عن عظيم شكري لأولئك الذين ساهموا في هذه الاستراتيجية، كما أود أن أعبر عن تقديري وعرفاني للدكتورة حنان الكواري لدعمها المتواصل والاستثمار في ترقية وتطوير كوادر التمريض والقبالة بمؤسسة حمد الطبية.





قيمنا*

التميز الإكلينيكي والأكاديمي
العمل الجماعي كفريق
البحث والابتكار
المسؤولية الاجتماعية
الاحترام
المهنية
سلامة المريض

رسالتنا:

تقديم خدمات الرعاية التمريضية والقبالة آمنة وحانية
وفعالة قائمة على تلبية الاحتياجات الشخصية لمرضانا
وأسرهم.



رؤيتنا:

لكي نصبح من أفضل مقدمي خدمات
الرعاية التمريضية والقبالة على
مستوى العالم.



*مقتطف من استراتيجية النظام
الصحي الأكاديمي.



مقدمة:

باعتبارنا كوادر تمريض وقبالة فإننا بمثابة المركز بالنسبة لتجارب الرعاية الصحية التي يمر بها المرضى. نحن مناصرون لمرضانا ولأسرهم؛ فنحن نعزز وندعم كرامتهم؛ ونحظى بثقتهم ونحافظ على سمعة مهنتنا. نحن في وضع فريد لإحداث فرق حقيقي في حياة مرضانا وفي مستقبل الرعاية الصحية بدولة قطر.

إن الخدمات التمريضية وخدمات القبالة الممتازة هما بمثابة المركز لخبرة المرضى فيما يتعلق بالرعاية الصحية وما يترتب عليها من نتائج صحية. لذا فإنه من الأمور الحيوية أن تقدم الكوادر العاملة في مجال التمريض والقبالة رعاية عالية الجودة والعمل نحو تطبيق استراتيجية لوضع المريض في مركز اهتماماتها ورعايتها؛ استراتيجية تشرك المريض وأسرته بصورة فعالة ونشطة في تصميم نماذج جديدة من الرعاية وفي عملية اتخاذ القرار فيم يتعلق بخيارات المريض المتصلة بالعلاج.



ولكي نؤسس خدمات التمريض وقبالة على مستوى عالمي هنا بمؤسسة حمد الطبية فإننا نحتاج للآتي:

- تقديم أفضل رعاية حانية تقوم على الدليل
- توفير الكادر التمريضي المناسب
- توفير المستوى التعليمي الملائم
- الهيكل التنظيمي السليم
- المشاركة النشطة والفعالة في قيادة البحث العلمي حيث يعد جزءاً من النظام الصحي الأكاديمي

لقد تم وضع وتأسيس استراتيجية التمريض والقبالة ٢٠١٥-٢٠١٨ على تلك الدعائم الخمسة ودعم رؤية مؤسسة حمد الطبية المتمثلة في تقديم أفضل رعاية صحية آمنة وحانية وفعالة لكل مريض من مرضانا.

هذه الوثيقة تركز على العلاقة الوثيقة القائمة فيما بين التمريض والقبالة في مجال الممارسة، التعليم، القيادة، الحوكمة والبحث. لقد حددت استراتيجية وخطة عمل لثلاث سنوات (ملحق - أ) والتي سوف تستمر في تسريع مسيرتنا نحو توفير التميز في مجال خدمات التمريض والقبالة.



هكذا نعمل:

تم إعداد استراتيجية التمريض والقبالة ٢٠١٥-٢٠١٨ من خلال استشارات واسعة ومكثفة مع القوة العاملة في المجال التمريضي والقبالة. وضعت هذه الاستراتيجية خطة عمل لثلاث سنوات، مع نتائج محددة قابلة للقياس متضمنة رؤية مؤسسة حمد الطبية المتمثلة في تقديم أفضل خدمات رعاية آمنة وفعالة وحانية لكل مريض من مرضانا.

سوف نقدم هذه الاستراتيجية من خلال

- تأسيس شراكات مع أولئك الذين نرعاهم ونهتم بهم
- العمل في فرق متعددة التخصصات
- ضمان تقديم رعاية صحية وممارسة تقوم على الدليل
- المشاركة في تحقيق التحسن والجودة بصورة يومية
- تطوير القوة العاملة في مجال التمريض والقبالة من خلال التعليم والبحوث

المشاركة مع أولئك الذين نرعاهم ونهتم بهم

سوف تقوم كوادر التمريض والقبالة العاملة بمؤسسة حمد

الطبية بالآتي:

- الفهم والسعي وراء الوقوف على أفكار أولئك الذين يستفيدون من استخدام خدماتنا؛ الملاحظات والتعقيبات هي من الأمور المركزية الهامة لتحقيق التحسن المتواصل. لذا يتعين علينا اغتنام أية فرصة، بما في ذلك إدخال أية خدمات جديدة أو أساليب عمل مبتكرة، السعي إلى مشاركة عملائنا ومرضانا وتضمين مفاهيمهم.
- التأكيد على أن ملاحظات وتعقيبات المرضى وأسرههم تشكل محوراً مهماً في مناقشات كوادر التمريض والقبالة خلال اجتماعاتهم.
- الانفتاح والأمانة والشفافية وإدارك فرص تحقيق التحسن المستمر.

العمل الجماعي كفريق واحد:

جنباً لجنب كفريق واحد من الآتي:

- دعم كوادر التمريض والقبالة في الخط الأمامي لممارسة دور نشط في عمليات اتخاذ القرار اليومي ومتابعة الأدوار التي تقوم بها القيادة.
- تبني وتطوير بيئة تعليمية: تشكيل وتشجيع فريق العمل متعدد التخصصات. مع الزملاء عبر نظامنا الصحي بهدف تحسين رعاية المريض.

- التعاون مع المرضى، أسرهم وأعضاء فريق التخصصات المتعددة في تصميم وتطوير خدمات جديدة.
- تعزيز الممارسة والرعاية الصحية:

سوف نقوم يومياً بالآتي:

- توضيح وجهات نظرنا بصورة مهنية وندافع عنها بما يحقق أفضل المنافع لمرضانا .
- استخدام مهارتنا المؤثرة لإحداث آثار إيجابية على النتائج التنظيمية والتأكد من أن مفاهيم وأفكار كوادر التمريض والقبالة يستمع لها بصورة جيدة .
- العمل على ضمان أن الحوكمة التمريضية الفعالة يتم توحيدها ضمن شبكة العمل السريرية وهيكل حوكمة مؤسسة حمد الطبية الأوسع .



تحسين يومي متواصل للجودة:

تحسين الجودة هو من الممارسات المهنية اليومية. فسوف نقوم بالآتي:

- نحسن بصورة مستمرة في مستوى الرعاية التي نقدمها وذلك من خلال تطبيق الممارسة القائمة على الدليل واستخدام الملاحظات والتعقيبات والبيانات لترقية وتطوير الرعاية في مجال التمريض والقبالة. إن الملاحظات والتعقيبات هي من صميم ممارسات التمريض والقبالة الحديثة وسوف تمكننا من التفكير الناقد حول كيف يمكننا أن نتحسن.
- تقديم الدعم للفريق متعدد التخصصات حول كيفية تطبيق رعاية تتمركز حول المريض والأسرة المبنية على أفضل الدلائل المتوفرة.
- تضمين استخدام التكنولوجيا الحديثة في تقديم الدلائل مبنية على التدريب.
- التأكد من وضع المستويات الوظيفية المطلوبة من كوادرات التمريض والقبالة في مجالي الرعاية اليومية للمرضى ودعم تطوير وتنمية الخدمات الجديدة.
- إنجاز تحسينات ملموسة فيما يتعلق بتقديم الرعاية؛ سوف نعمل على تحسين جودة الرعاية المقدمة للمريض وأسرتهم. سيتم القيام بوضع وتحديد الأسبقيات والأهداف الخاصة بتحسين الرعاية كل عام إلى جانب الموافقة على خطط العمل والأداء.

ترقية وتطوير القوة العاملة في مجال التمريض والقبالة من خلال التعليم والبحوث:

- تدرك مؤسسة حمد الطبية أهمية الاستثمار في مجال التمريض والقبالة من خلال تطوير المهارات والمعارف لمصلحة المرضى. وسوف نقوم بالآتي:
- التأكد من أن كوادرات التمريض والقبالة يحصلون على التعليم المطلوب لتحقيق التقدم في مهنتهم ضمن إطار العمل الوظيفي. سنقوم بتأسيس علاقات مشتركة مع سلسلة من موفري الرعاية والتعليم لخلق وتوفير فرص تعليمية بدولة قطر.
- خلق مسارات تعليم خاصة لترقية وتطوير المهارات والمعارف المتخصصة لكوادرات التمريض والقبالة.
- إعداد طاقتنا في مجال البحوث وتعزيز الثقافة التي تدعم الحصول على دلائل مبنية على التدريب لرعاية المريض.

استراتيجية التمريض والقبالة ٢٠١٥-٢٠١٨ مؤسسة حمد الطبية

الهدف	ما سوف نقوم به
<p>الدعامة</p> <p>تقديم أفضل أنواع الرعاية الأمية والحانية التي تقوم على الدليل</p>	<p>يتلقى المرضى وأسرهم علاج ورعاية عالية الجودة قائمة على أفضل الدلائل المتوفرة.</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. باعتبارهم جزء من فريق متعدد التخصصات عليهم تطبيق وسائل إشراك المريض وتمكينه، في كافة المرافق، من وقياس رضا المريض. ٢. ترسيخ ثقافة البحث وتطوير القدرات لدعم عملية تقديم الرعاية القائمة على الدليل. ٣. تطبيق برنامج التحول والإرتقاء بالقبالات لتحسين مستوى رعاية النساء والموليد الجدد. ٤. إطلاق مشاريع سنوية لترقية وتطوير جودة خدمات التمريض لمواصلة تحسين رعاية المريض. ٥. تنفيذ خطة عمل الصحة النفسية. ٦. صياغة وتنفيذ خطط للحصول على الإقرار الرسمي بجودة الرعاية التمريضية وخدمات القبالة بمؤسسة حمد الطبية. ٧. وحيث إنه يجري افتتاح مستشفيات جديدة فإنه يتعين اغتنام هذه الفرص لإدخال المزيد من التجديد والابتكارات وأفضل الممارسات.
<p>توفير الكوادر المناسبة</p>	<p>توظيف وتطوير العدد المناسب من الكوادر الماهرة في مجال التمريض والقبالة والمحافظة عليها لمقابلة متطلبات الرعاية الصحية المتغيرة بدولة قطر وتقديم مستوى عالٍ من الرعاية الأمية، والحانية والفعالة.</p> <ol style="list-style-type: none"> ١. توظيف إطار العمل الخاص بوظيفة التمريض والقبالة لدعم تطوير الكوادر المعاصرة العاملة في مجال التمريض والقبالة. ٢. تطبيق نظام تخصيص عدد الممرضين والقبالات بما يتناسب مع حدة الحالة المرضية للمريض وذلك بهدف دعم سلامة المريض من خلال توفير المستوى الآمن من الكوادر المطلوبة. ٣. وضع خطة ثلاث سنوات متجددة للكوادر التمريضية والقبالة لتقديم الدعم السنوي لخطط توظيف وتطوير الكوادر العاملة في المرافق والمؤسسات. ٤. ترسيخ إطار العمل الخاص بتحسين أداء كوادر التمريض والقبالة حتى يكون لكافة الممرضين والقبالات خطة تطوير مهني ومهام يتم تقييمها من خلال تقييم الأداء السنوي. ٥. تطوير قدرات الممرضين والقبالات لدعم التخصصات المتزايدة وتوظيف أدوار الأخصائيين لتقوية وتعزيز تجربة المريض وزيادة النسبة المثوية للممرضين الإكلينيكيين الأوائل والقبالات الإكلينيكيات الأوائل. ٦. مواصلة مناصرة وقياس ضرورة تنفيذ استراتيجيات الكفاءات الخاصة بكوادر التمريض والقبالات.

استراتيجية التمريض والقبالة ٢٠١٥-٢٠١٨ مؤسسة حمد الطبية

الدعم	الهدف	ما سوف نقوم به
المستوى التعليمي الملائم على أعلى المعايير	تهيئة فرص إمكانية الحصول على التعليم والتدريب لتسهيل التطوير الوظيفي للممرضين والقابلات من خلال مؤسسة حمد الطبية.	<ol style="list-style-type: none"> 1. توفير القيادة القطرية، بصورة سنوية، لقيادة برامج التغيير. 2. زيادة النسبة المئوية لكوادر التمريض والقبالة من خريجي كليات التمريض من ٦٠٪ إلى ٧٠. 3. إعداد الإطار التعليمي الذي من شأنه دعم الإطار الوظيفي للتمريض والقبالة، وزيادة الفرص لكوادر التمريض والقبالة للحصول على شهادات البكالوريوس/الماجستير/الدكتوراه. 4. تنفيذ خطة التعليم الخاصة بالقابلات لتحسين فرص الحصول على تعليم القبالة. 5. تنظيم تجمعات نقاش علمي أسبوعية (Journal clubs) وإنشاء منتديات بالنادي الصحفي بغرض نشر أفضل الممارسات.
الهيكل التنظيمي الاسليم	باعتبارهم اختصاصيين في مجال الرعاية الصحية، فإن كوادر التمريض والقبالة يساهمون بفاعلية في عملية صنع القرار الأكاديمي والإداري.	<ol style="list-style-type: none"> 1. التأكد من وجود خطط ترقية وتطوير كادر التمريض والقبالة القطري وخطط الإحلال المناسبة، وأنه يتم تنفيذ هيكل تنظيمي خاص بالكادر التمريض القطري. 2. مراجعة الهياكل التنظيمية التي تدعم الممرضين والقابلات في تقديم المساهمة الفعالة في عملية اتخاذ القرار الأكاديمي والإداري. 3. توفير فرص سنوية لمديري التمريض ورؤسسي التمريض لتطوير وتحسين مستوى القيادة، الإدارة ومعارف الاتصال لديهم، مع ترجمة تلك المعارف في شكل منافع تعود على المرضى. 4. التأكد من توفر الكادر الوظيفي من ذوي المهارات المناسبة والمتنوعة.
المشاركة النشطة وقيادة البحوث التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من النظام الصحي الأكاديمي	تطوير ثقافة البحث والقدرات التي من شأنها دعم ترقية وتطوير رعاية المرضى.	<ol style="list-style-type: none"> 1. زيادة عدد الباحثين ومجموعات البحث من الممرضين والقابلات وتنويع ذلك بإعداد المزيد من الأوراق البحثية التي يتم نشرها بالمجلات العلمية الكبرى.

البرنامج الزمني لتنفيذ الاستراتيجية

يناير - يونيو ٢٠١٨	يوليو - ديسمبر ٢٠١٧	يناير - يونيو ٢٠١٧	يوليو - ديسمبر ٢٠١٦	يناير - يونيو ٢٠١٦	يوليو - ديسمبر ٢٠١٥
<ul style="list-style-type: none"> تقديم طلب من الرفق للحصول على الاعتماد الرسمي لخدمات التمريض مثل اعتماد Magnet تحقيق أهداف الجودة رقم- ٢ 	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة تطور نماذج الرعاية التمريضية. تحقيق أهداف المشروع رقم- ٢ مراجعة الخدمات التمريضية الجديدة للإبقاء على الأنسجة والحفاظ علىها. المراجعة والإبلاغ عن سير العمل في خطة عمل الصحة النفسية. مراجعة قياس والتحكم الإكلينيكي/ التمريضي/ القبالة. مراجعة مشاركة المريض في مؤشرات الأداء الرئيسية. 	<ul style="list-style-type: none"> تطبيق نماذج الرعاية الذي تقوده القبالات. تحقيق أهداف مشروع الجودة رقم- ٢. البدء بشروع الجودة رقم- ٣. تقييم جاهزية المرافق للحصول على اعتماد دولي للتمريض مثل اعتماد ماجنيت (Magnet) تقديم نموذج الممارسة المهنية. 	<ul style="list-style-type: none"> مشاركة المريض لقياس الرضا عن مؤشرات الأداء الرئيسية والتحكم الإكلينيكي/ التمريضي/ القبالة. تنفيذ الخدمات التمريضية للإبقاء على الأنسجة والحفاظ علىها. تحديد/الشراكة في نماذج الرعاية التمريضية والقبالة. تحقيق أهداف مشروع الجودة رقم- ١. مراجعة والإبلاغ عن سير العمل في خطة عمل الصحة النفسية. مراجعة وإعداد التقارير حول برنامج التحول والارتقاء بالقبالة. 	<ul style="list-style-type: none"> الموافقة على برنامج تثقيف الأجهات والآباء الجدد. إطلاق مشروع الجودة رقم- ٢ تطوير خطة مشروع الحصول على الاعتماد الرسمي لخدمات التمريض كاعتماد ماجنيت (Magnet). تمكين المرافق من إعداد نموذج ممارسة مهني. مراجعة طرق مشاركة المريض على امتداد المرافق. 	<ul style="list-style-type: none"> الموافقة على برنامج التحول والارتقاء بمهنة القبالة. تحديد أولويات التمريض في خطة عمل الصحة النفسية. الموافقة على خطة بقاء الأنسجة والحفاظ عليها. إطلاق مشروع الجودة - ١ لخفض استخدام التثبيت القسري والإصابات الناتجة عن ضغوطات المريض. تخصيص برنامج مناقشات أسبوعي وتطبيق نتائج المنتديات والشرارات المتعلقة بالتمريض. إعداد مشروع خطة للحصول على الاعتماد الرسمي لخدمات التمريض كاعتماد ماجنيت مثل (Magnet).

تقديم أفضل رعاية صحية آمنة وحامية وفعالة تقوم على الدليل

البرامج الزمنية لتنفيذ الاستراتيجية

يناير - يونيو ٢٠١٨	يوليو - ديسمبر ٢٠١٧	يناير - يونيو ٢٠١٧	يوليو - ديسمبر ٢٠١٦	يناير - يونيو ٢٠١٦	يوليو - ديسمبر ٢٠١٥
<ul style="list-style-type: none"> الوصول إلى نسبة التمريض ٧٠٪ من حصول كوادر المسجلين على الدرجات العلمية. مراجعة نظام تقييم الأداء (إطار العمل الوظيفي لكوادر التمريض والقبالة). مراجعة نظام تقييم الأداء (إطار العمل الوظيفي لكوادر التمريض والقبالة). تنفيذ خطة التوظيف للعام ٢٠١٨. مراجعة مستويات التوظيف بما يتماشى مع نتائج تصنيف حدة المرض. المراجعة السنوية لإطار العمل الوظيفي لكوادر التمريض والقبالة. 	<ul style="list-style-type: none"> تحقيق زيادة نسبية ٧٠٪ في وظائف ممرض أكاديمي أول وقبالة أكاديمي أولى. مراجعة خطة القوة العاملة لعام ٢٠٢٠. مراجعة نظام تقييم الأداء (إطار العمل الوظيفي لكوادر المسجلين الحاصلين على الدرجات العلمية. تطبيق نظام تحديد خطورة مرض المرضى. تنفيذ خطة التوظيف للعام ٢٠١٧. مراجعة تدريب ممرضات التمريض. المراجعة السنوية لإطار العمل الوظيفي لكوادر التمريض والقبالة. 	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة نظام تقييم الأداء (إطار العمل الوظيفي لكوادر التمريض والقبالة). الوصول إلى نسبة ٦٥٪ من حصول كوادر التمريض المسجلين الحاصلين على الدرجات العلمية. تطبيق نظام تحديد خطورة مرض المرضى. تنفيذ خطة التوظيف للعام ٢٠١٧. مراجعة تدريب ممرضات التمريض. المراجعة السنوية لإطار العمل الوظيفي لكوادر التمريض والقبالة. 	<ul style="list-style-type: none"> تحقيق زيادة نسبية ٧٠٪ في وظائف ممرض أكاديمي أول وقبالة أكاديمي أولى. إدخال نظام العمل بمختلف ممرضات وقبالة مختص وقبالة مختصة (إطار العمل الوظيفي لكوادر التمريض والقبالة). إعداد خطة قوة العمل للعام ٢٠٢٠. تقليل مستويات الشواغر لوظائف التمريض والقبالة إلى نسبة ٥٪. الموافقة على خطة قوة العمل للعام ٢٠١٧. البدء في تجربة تحديد خطورة مرض المرضى. 	<ul style="list-style-type: none"> تطبيق نظام تقييم الأداء (موظفي التمريض والقبالة). الوصول إلى نسبة ٦٠٪ من كوادر خريجي التمريض المسجلين. إدخال نظام العمل بمتطلبات التطوير المهني المستمر (CPD) للحصول على رخصة المجلس القطري للتخصصات الصحية (QCHP). تطوير خدمة التمريض للرئيسية. إتمام الدراسة المتعلقة بتوظيف كوادر التمريض والقبالة. إعداد خطة توظيف القوة العاملة للعام ٢٠١٦. 	<ul style="list-style-type: none"> تضمين إطار عمل كوادر التمريض والقبالة. دعم كوادر التمريض والقبالة للحصول على رخصة المجلس القطري للتخصصات الصحية (QCHP). الموافقة على خطة التمريض ومعالها للتصور ومعالها الرئيسية. إنهاء الدراسة المتعلقة بتوظيف كوادر التمريض والقبالة. إعداد خطة توظيف القوة العاملة للعام ٢٠١٦.

توفير الكوادر المناسبة

البرنامج الزمني لتنفيذ الإستراتيجية						
يناير - يونيو ٢٠١٨	يناير - يونيو ٢٠١٧	يناير - يونيو ٢٠١٧	يناير - يونيو ٢٠١٦	يوليو - ديسمبر ٢٠١٦	يناير - يونيو ٢٠١٥	
<ul style="list-style-type: none"> مراجعة إطار التعليم الخاص الهيكل الوظيفي لكوادر التمريض والقبالة. 	<ul style="list-style-type: none"> توفير القيادة الفكرية لتنفيذ برنامج التغيير. تحقيق زيادة بنسبة ٧٠٪ في الالتحاق ببرامج الدراسات العليا في قطر . تسهيل الحصول على أخصائي ثاني دراسات عليا في برنامج داخل دولة قطر. 	<ul style="list-style-type: none"> تسهيل الحصول على برنامج ماجستير أكاديمي في القبالة محليا . اعتماد المجلس القطري للتخصصات الصحية (QCHP) كموفر للتطور المهني المستمر (CPD) في مجال التمريض والقبالة. مراجعة إطار التعليم الخاص بالهيكل الوظيفي لكوادر التمريض والقبالة. 	<ul style="list-style-type: none"> توفير الكادر القطري لقيادة التغيير. تحقيق زيادة بنسبة ١٠٪ في الالتحاق ببرامج شهادة ما فوق الجامعة المحلية. تطبيق إطار كفاءة الهيكل الوظيفي لمهنة التمريض والقبالة. الإنتهاء والموافقة على دراسة سياسة الإجازات. تسهيل الحصول على برنامج أكاديمي للقبالة داخل قطر . 	<ul style="list-style-type: none"> توفير الكادر القطري لقيادة التغيير. تحقيق زيادة بنسبة ١٠٪ في الالتحاق ببرامج شهادة ما فوق الجامعة المحلية. تطبيق إطار كفاءة الهيكل الوظيفي لمهنة التمريض والقبالة. الإنتهاء والموافقة على دراسة سياسة الإجازات. تسهيل الحصول على برنامج أكاديمي للقبالة داخل قطر . 	<ul style="list-style-type: none"> إنهاء ٩٠٪ من دورة أسس ومبادئ القبالة لكافة المرصحات والقبالات حول توفير رعاية الأمومة. إنشاء الهيكل الوظيفي لمهنة التمريض والقبالة تحقيق إعادة الاعتماد من قبل المركز الأمريكي لاعتماد التمريض (ANCC). تحقيق ٦٠٪ من العدد المطلوب من مثقفي التمريض والقبالات مع شهادات تأهيل دراسات عليا . 	<ul style="list-style-type: none"> توفير كوادر قيادية فكرية لبرنامج التمريض. تحديد إطار الكفاءة الرئيسي والتخصصي. تحقيق نسبة ١٠٠٪ من معدلات إنتهاء دورة مبادئ القبالة لكوادر التمريض والقبالة العاملة في عرف التوظيف. تحقيق نسبة ١٠٠٪ من معدلات إنتهاء الدورة التدريبية لكوادر التمريض العاملة بقسم الطوارئ. البدء في دراسة ومراجعة سياسة الإجازات لكوادر التمريض والقبالات. إعداد إطار تعليم متخصص لكوادر التمريض والقبالة.

المستوى التعليمي الملائم على أعلى المعايير

البرنامج الزمني لتنفيذ الإستراتيجية

يناير - يونيو ٢٠١٨	<ul style="list-style-type: none"> إجراء مسح ثاني للقاعدة الوطنية ومؤشرات جودة العمل. 	<ul style="list-style-type: none"> توفير فرص تعليم داخلية لقيادات التمريض (مدير/ رئيس التمريض) لممارسة تعليم تقليدي يتناسب مع أدوارهم. 	<ul style="list-style-type: none"> دراسة ومراجعة هياكل التمريض إجراء مسح ثاني للتاعدة الوطنية ومؤشرات جودة العمل. 	<ul style="list-style-type: none"> مراجعة منتدى المرض تقديم فعالية هياكل حوكمة التمريض بكافة المرافق. توفير فرص تعليم داخلية لقيادات التمريض (مدير/ رئيس التمريض) لممارسة تعليم تقليدي يتناسب مع أدوارهم. 	<ul style="list-style-type: none"> إشياء نظام لإعداد التقارير عن أنشطة الحوكمة ومخرجاتها. إجراء مسح ثاني للقاعدة الوطنية ومؤشرات جودة العمل. تطبيق هياكل الحوكمة بالمستشفيات الجديدة. 	يناير - يونيو ٢٠١٦	<ul style="list-style-type: none"> إعداد ومناقشة الالتزام الوطني لكوادر التمريض القطرية. إعداد منتدى قطري للتمريض، تسهيل إنشاء مجالس الوحدة دراسة ومراجعة هياكل الحوكمة لكي تكون متفقة مع هياكل حوكمة المؤسسة. توفير فرص تعليم داخلية لقيادات التمريض (مدير/ رئيس التمريض) لممارسة تعليم تقليدي يتناسب مع أدوارهم. 	<ul style="list-style-type: none"> استضافة مؤتمر الخدمات الصحية للترخيص متعدد التخصصات. معرضة أو قابلية مؤلفة أو مشاركة في تأليف ١٥٪ من الأوراق العلمية الصادرة من مؤسسة حمد الطبية. تأسيس مجموعة جديدة من كوادر التمريض والقبالة لقيادة البحوث. 	<ul style="list-style-type: none"> إقامة أساس لبرنامج البحث. إقامة برنامج تدريب داخلي لثيل درجة الدكتوراه. 	<ul style="list-style-type: none"> تسجيل عدد (٢) ممرض/ قابلة في برامج الدكتوراه. تحقيق التدريب البحثي المتكامل والمتناسق الأول للدراسات العليا. تأسيس مجموعة بحث جديدة. 	<ul style="list-style-type: none"> تحقيق زيادة نسبية ١٠٪ في عدد الحاصلين على جائزة منح تمويل بحوث الممرضين بمجلس البحوث الطبية . 	<ul style="list-style-type: none"> تأسيس مجموعات إضافية للأبحاث . 	<ul style="list-style-type: none"> معرضة أو قابلية مؤلفة أو مشاركة في تأليف ٢٠٪ من الأوراق العلمية الصادرة من مؤسسة حمد الطبية. 	<ul style="list-style-type: none"> المشاركة النشطة وقيادة البحوث باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من النظام الصحي الأكاديمي
--------------------	--	--	---	---	--	--------------------	--	---	--	--	---	--	--	--

مسرد المصطلحات المستخدمة:

AHS - النظام الصحي الأكاديمي

CNS - ممرضة سريرية متخصصة

CMS - قابلة سريرية متخصصة

CPD - التطور المهني المستمر

DON - مديرة التمريض

HN - رئيسة الممرضات

KPI - مؤشر الأداء الرئيسي

NMCF - الإطار الوظيفي لكوادر التمريض والقبالة

NMER - إدارة تعليم وبحوث التمريض والقبالة

Magnet - أعد من قبل المركز الأمريكي لاعتماد الممرضين،

برنامج «ماغنيت» للاعتماد يوفر الاعتماد لمؤسسات الرعاية الصحية فيما يتعلق بجودة رعاية المريض، التميز والابتكار في الممارسة المهنية في مجال التمريض

QCHP - المجلس القطري للتخصصات الصحية

